

Учено мнение совета трудового коллектива
областного государственного бюджетного
учреждения «Управление социальной защиты и
социального обслуживания населения по Усть-
Кутскому району»

Утверждено приказом директора областного
государственного бюджетного учреждения
«Управление социальной защиты и социального
обслуживания населения по Усть-Кутскому
району» от 24.06.2025 года № 75 о/д-п

Протокол № 8/2025 от «20» июня 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплате единовременного поощрения (премировании) в связи с
награждением работников и об оказании и порядке выплаты материальной
помощи работникам областного государственного бюджетного учреждения
«Управление социальной защиты и социального обслуживания населения
по Усть-Кутскому району»**

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о выплате единовременного поощрения (премировании) в связи с награждением работников и об оказании и порядке выплаты материальной помощи работникам областного государственного бюджетного учреждения «Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по Усть-Кутскому району» (далее – Положение) является локальным организационным документом, регламентирующим условия и порядок премирования в связи с награждением работников, а также об оказании материальной помощи работникам учреждения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 1 декабря 2021 г. № 53-148/21-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений «Управление социальной защиты и социального обслуживания населения», подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющих деятельность по отдельным видам экономической деятельности, приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 24 сентября 2013 года № 201-мпр «Об утверждении Положения о ведомственных наградах министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области», приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 25 мая 2023 г. N 53-66-мпр "Об утверждении Положения о Почетном наставнике социальной защиты Иркутской области", приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 2 декабря 2021 г. N 53-153/21-мпр "Об утверждении Положения о ветеране социальной защиты Иркутской области" и

внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами учреждения.

1.2. Настоящее положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем выплаты единовременного поощрения (премирования) в связи с награждением, а также выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с учреждением.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо иными представителями, избираемыми работниками.

1.5. В настоящем Положении под выплатой единовременного поощрения (премирования) в связи с награждением и под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одной из форм социальной поддержки, предоставляемой работникам.

1.6. Механизм единовременного поощрения (премирования) в связи с награждением и предоставления материальной помощи направлен на повышение социальной защищенности работников в ситуациях, существенно влияющих на их материальное положение.

1.7. Решение о выплате единовременного поощрения (премии) работникам учреждения в связи с награждением, принимает руководитель учреждения, на основании распоряжения министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, постановления органов местного самоуправления Усть-Кутского муниципального образования.

1.8. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимает руководитель учреждения.

1.9. Выплаты работникам осуществляются только при наличии экономии фонда оплаты труда с внебюджетных средств и (или) средств областного бюджета Иркутской области.

1.10. Решение о премировании работников в связи с награждением, а также об оказании материальной помощи оформляется приказом руководителя учреждения.

ГЛАВА 2. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ В СВЯЗИ С НАГРАЖДЕНИЕМ РАБОТНИКОВ

2.1. Единовременное поощрение (премирование) работников в связи с награждением является исключительно правом работодателя.

2.2. Единовременное поощрение (премирование) работников в связи с награждением производится в отношении работников, награжденных:

- Почетными грамотами любых министерств, ведомств, органов законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и Иркутской области;

- Медалью «Ветеран социальной защиты Иркутской области»;

- Дипломом «Почетный наставник»;

- Благодарностями любых министерств, ведомств, органов законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и Иркутской области;
- Почетными грамотами органов местного самоуправления Усть-Кутского муниципального образования, а также учреждения;
- Благодарственными письмами органов местного самоуправления Усть-Кутского муниципального образования, а также учреждения.

2.3. Единовременное поощрение (премирование) осуществляется на основе индивидуальной оценки заслуг каждого работника, его личного вклада в обеспечение выполнения поставленных задач и получения необходимого результата.

2.4. Право работника на единовременное поощрение (премирование) в связи с награждением возникает со дня вступления в силу заключенного с ним трудового договора.

Решение о единовременном поощрении (премировании) в связи с награждением может быть принято в период действия трудового договора.

В случае прекращения (расторжения) трудового договора по любым основаниям решение о единовременном поощрении (премировании) в связи с награждением в отношении такого работника не принимается независимо от даты награждения.

2.5. Решение о премировании в связи с награждением принимает руководитель учреждения на основании соответствующих документов о награждении (указ, постановление, распоряжение, приказ и т.п.).

ГЛАВА 3. РАЗМЕР ПРЕМИРОВАНИЯ В СВЯЗИ С НАГРАЖДЕНИЕМ

3.1. Единовременное поощрение (премирование) работников в связи с награждением производится в следующих размерах:

- в связи с награждением Почетными грамотами любых министерств, ведомств, органов законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и Иркутской области – в размере 5000,00 рублей (пяти тысяч рублей);
- в связи с награждением Медалью «Ветеран социальной защиты Иркутской области» - в размере 10000,00 рублей (десяти тысяч рублей);
- в связи с награждением Дипломом «Почетный наставник» - в размере 10 000,00 рублей (десяти тысяч рублей);
- в связи с награждением Благодарностями любых министерств, ведомств, органов законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и Иркутской области – в размере 3000,00 рублей (трех тысяч рублей);
- в связи с награждением Почетными грамотами органов местного самоуправления Усть-Кутского муниципального образования, а также учреждения – в размере 2000,00 рублей (двух тысяч рублей);
- в связи с награждением Благодарственными письмами органов местного самоуправления Усть-Кутского муниципального образования, а также учреждения – в размере 1000,00 рублей (одной тысячи рублей).

3.2. Выплата единовременного поощрения производится не позднее 20 рабочих дней со дня принятия распоряжения министерства, постановления или приказа органов местного самоуправления Усть-Кутского муниципального образования о награждении при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения с внебюджетных средств.

3.3. Решение об премировании руководителя учреждения и ее размере принимается министерством социального развития, опеки и попечительства Иркутской области.

ГЛАВА 4. УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

4.1. Право работника на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенного с ним трудового договора.

4.2. Работникам учреждения оказывается материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи (супруга (супруги), родителя, ребенка) (далее - член семьи);

3) юбилейные даты работника (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет со дня рождения);

4) смерть работника, смерть члена семьи работника.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника при представлении документов, подтверждающих наличие оснований для предоставления материальной помощи.

4.4. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее размере принимается министерством социального развития, опеки и попечительства Иркутской области на основании письменного заявления руководителя учреждения и представленных им документов, подтверждающих наличие оснований для оказания материальной помощи.

4.5. В случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается однократно одному члену его семьи, первым подавшему заявление об оказании материальной помощи с приложением свидетельства о смерти работника учреждения и документов, подтверждающих их родство.

4.6. Работники учреждения имеют право обратиться за материальной помощью не более одного раза в течение календарного года по каждому из оснований, указанных в п.4.2, настоящего положения.

ГЛАВА 5. РАЗМЕР ОКАЗЫВАЕМОЙ РАБОТНИКАМ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

5.1. Материальная помощь работнику учреждения предоставляется в размере до 0,5 должностного оклада, руководителю учреждения и работникам

учреждения, должностной оклад которых установлен в процентном отношении к окладу руководителя учреждения, в размере до 0,5 должностного оклада.

5.2. На материальную помощь работникам учреждения начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным и областным законодательством.

5.3. В случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается однократно одному члену его семьи, первым подавшему заявление об оказании материальной помощи с приложением свидетельства о смерти работника учреждения и документов, подтверждающих их родство.

5.4. Материальная помощь выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения с внебюджетных средств и (или) средств областного бюджета Иркутской области.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором.

6.2. После принятия новой редакции Положения, предыдущая редакция утрачивает силу.